



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО  
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

проект

# АНТИКОРУПЦІЙНИЙ УПОВНОВАЖЕНИЙ:

вдалі практики діяльності

## Особливе заохочення викривачів корупції



Факт викривання корупції конкретним посадовцем може негативно впливати на його місце у традиційному чи недоброчесному колективі. У певних випадках ці наслідки відштовхують потенційних викривачів повідомляти інформацію, яка здатна попереджувати вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення. Тому організації, що зацікавлені будувати доброчесну діяльність мають шукати альтернативні рішення.

Так, на вебсайті Національної служби здоров'я України (далі – НСЗУ) у одному з додатків до наказу від 09.08.2019 № 301 "Про затвердження методичних рекомендацій щодо організації роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, в НСЗУ" закріплено заходи заохочення викривачів.

Зокрема, у разі, якщо інформація викривача дала змогу попередити вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, нанесення економічних збитків, зазначена особа може бути заохочена керівництвом НСЗУ без розкриття дійсних підстав заохочення.

Формами такого заохочення можуть бути моральне та/або матеріальне стимулювання. Наприклад, виплата премій, інші виплати, передбачені трудовим законодавством, в межах фонду оплати праці.

Водночас, в організаційно-розпорядчому документі щодо застосування заходу стимулювання не обов'язково вказувати підстави до яких такий захід застосовується, крім випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.





# реалізації Алгоритм

1  
2  
3  
4  
5

Визначити фактичний стан викривання корупції в органі

Дослідити особливості мотивації працівників до викривання

Розробити та ухвалити проєкт локального акту - змін чи доповнень до нього

Провести інфокампанію та розмістити матеріали на офіційному вебсайті

Здійснювати періодичний аналіз функціонування механізмів заохочення





# К

практики

# Користь

Розробка та впровадження ефективної системи заохочень – це дієвий механізм, який мотивує працівників повідомляти інформацію, яка може містити ознаки корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону. Крім того, можливість бути заохоченим з додержанням режиму анонімності буде додатковим стимулом для викриття працівниками фактів корупції в організації.

Як рекомендацію зазначимо, що подібні практики мають супроводжуватись веденням на сайті інтерактивного лічильника заохочень, фінансових премій, які були надані викривачам за певний період із збереженням анонімності їхніх персональних даних.

Це допоможе формувати в установі уявлення не лише про належне здійснення повідомлення про корупцію, а також сприятиме формуванню культури викривання в цілому.



# П

можливості

# Поширення

Аналогічна практика буде актуальною для всіх державних органів, органів місцевого самоврядування, а також юридичних осіб різних типів.



# Д

практики

# Доказовість



Інформація щодо заохочення викривачів розміщена на офіційному вебсайті НСЗУ:  
<https://cutt.ly/XkjuDHY>